

**SETTORE RISORSE E SERVIZI AI COMUNI**

**Determinazione dirigenziale**

Raccolta generale n. 3300 del 20-12-2024

**Oggetto: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'INTESA SOTTOSCRITTA CON REGIONE LOMBARDIA, PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE AGGIUNTIVO PER I CENTRI PER L'IMPIEGO, TENUTO CONTO DEL PIANO REGIONALE DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO APPROVATO CON D.G.R. XI/2389 DEL 11.11.2019 DA ULTIMO AGGIORNATO CON DGR XII/749 24.07.2023, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL RUOLO DI ISTRUTTORE DEL MERCATO DEL LAVORO**

Il decreto di nomina n. 15 del 30.05.2024 ad oggetto: “Conferimento incarico dirigenziale alla dott.ssa Erminia Vittoria Zoppè quale Direttore del Settore Risorse e servizi ai comuni”.

**1. CARATTERISTICHE PRINCIPALI - PRESUPPOSTI DI FATTO E DI DIRITTO**

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 di cui alla sezione 3.3 del PIAO 2024-2026 approvato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 32 del 08.02.2024, da ultimo aggiornato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 150 del 31.10.2024.

La Provincia di Monza e della Brianza ha ritenuto di non attivare le procedure di cui all'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs 165/2021 in ragione della deroga prevista dalla L. n. 56 del 19 giugno 2019, art. 3 comma 8 estesa al triennio 2022-2024 dall'art 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021.

La presente procedura selettiva non prevede posti di riserva in favore delle categorie protette di cui all'art. 1 e art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999 in quanto risulta coperta la quota d'obbligo, ovvero che le procedure per la copertura sono in fase di realizzazione.

La presente procedura non prevede, altresì, posti di riserva a favore delle categorie di cui agli artt. 1014 comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs 66/2010 e s.m.i., nonché all'art. 18 comma 4 del D. Lgs 40/2017 come modificato dal D.L. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. 74/2023, ai sensi dell'art. 5, comma 1 del D.P.R. 487/94 e s.m.i..

L'assunzione del vincitore, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, è comunque subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, attivate in data 09-12-2024 (rif. prot. n. 62763/2024).

In assenza di ulteriori graduatorie vigenti per il profilo ricercato dalle quali attingere, nelle more dell'eventuale assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e

subordinatamente ad essa, la Provincia di Monza e della Brianza intende procedere all'indizione del concorso pubblico finalizzato alla copertura del posto vacante.

## **2. MOTIVAZIONE**

Per i motivi citati in premessa, viene pertanto indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti nell'area degli istruttori, a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore del mercato del lavoro" da assegnare al Settore Lavoro, così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente e del *Regolamento per l'accesso al pubblico impiego*.

Si dà atto che l'assunzione prevista è subordinata al rispetto, da parte della Provincia, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni, come sopra espresso.

## **3. RICHIAMI NORMATIVI**

- il Testo Unico degli enti locali - D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e, in particolare, l'art. 107 e che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione e l'art.151 comma 4 riguardante principi in materia di contabilità;
- il D.P.R. n. 445/2000 *Testo unico sulla documentazione amministrativa*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e ss.mm.ii.;
- la L. 68/99 in materia diritto al lavoro dei disabili;
- la L. 104/1992, "*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i;
- Il D. lgs 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, in materia di "Codice dell'ordinamento militare";
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione contenente le linee guida sulle procedure concorsuali;
- la L.19 giugno 2019 n. 56 "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*";
- l'art. 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 modificato dalla L.113/2021;
- il D.M. 9 novembre 2021 ad oggetto "*Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento*";
- il D.L. n. 44 del 1° aprile 2021 convertito con modificazioni dalla L. 76/2021;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;
- gli artt. 35 e 37 dello Statuto della Provincia, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 30.12.2014, esecutiva;

## **4. PRECEDENTI**

- l'art. 4, commi 6 e 7 del *Regolamento di disciplina dei controlli interni*, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 28.02.2013, esecutiva, da ultimo modificato con deliberazione Consiliare n. 12 del 27.05. 2015;
- il vigente *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Monza e della Brianza*;
- il Decreto Deliberativo Presidenziale N. 17 del 26.01.2023 avente ad oggetto: "*Regolamento per l'accesso al pubblico impiego. Aggiornamento. Approvazione*";
- il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 42 del 13/03/2023, ad oggetto "*Macrostruttura, Area delle Posizioni Organizzative e funzionigramma. Aggiornamenti. Approvazione*";

- Il Decreto Deliberativo Presidenziale n. 57 del 30.3.2023, ad oggetto “*Nuovi profili professionali del personale non dirigenziale dell’ente in applicazione del CCNL funzioni locali 2019-2021 – Titolo III Ordinamento professionale. Approvazione*”;
- Il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, di cui alla sezione 3.3 del PIAO 2024, approvato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 32 del 08/02/2024, da ultimo aggiornato con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 150 del 31.10.2024;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 41 del 21/12/2023 ad oggetto: “*Bilancio di previsione 2024- 2025- 2026. Approvazione (i.e.)*”;
- la Deliberazione del Consiglio n. 20 del 15.10.2024 ad oggetto “*Quarta variazione al bilancio di previsione 2024 - 2025 - 2026. Approvazione*”;
- la Deliberazione del Consiglio n. 32 del 26.11.2024 ad oggetto “*Secondo assestamento generale al bilancio di previsione 2024 – 2025 – 2026, verifica della salvaguardia degli equilibri di bilancio. Approvazione I.E*”;
- *l’Intesa tra Regione Lombardia, Città Metropolitana e le Province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l’impiego – aggiornamento 2022* di cui alla DGR 6697 del 18 luglio 2022, aggiornata con DGR N° XII/749 24/07/2023 ad oggetto: piano di potenziamento dei centri per l’impiego di cui al DM 74/2019 e al DM 59/2020 – Aggiornamento della DGR 3837 del 17 novembre 2020 alla luce dell’inserimento nel piano Nazionale di ripresa e resilienza - M5.C1 investimento 1 “potenziamento dei centri per L’impiego”;
- IL DDUO 12595 del 25 agosto 2023 – “Ripartizione tra Province e Città Metropolitana di Milano del contingente di personale da assumere a valere sul piano di potenziamento, come definito dalla DGR 749/2023”;
- IL DDUO Decreto n. 9785 del 27 giugno 2024 – “ripartizione tra Province e Città metropolitana di Milano del contingente di personale da assumere a valere sul piano di potenziamento, come definito dalla D.G.R. 749/2023”.

## **5. EFFETTI ECONOMICI**

Si dà atto che gli impegni di spesa saranno assunti all’atto dell’immissione in servizio del candidato risultato vincitore del bando di concorso in oggetto.

### **DETERMINA**

**1. DI INDIRE** per i motivi espressi in premessa e che si intendono qui integralmente riportati, la selezione pubblica per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti afferenti all’Area degli istruttori profilo professionale “Istruttore del mercato del lavoro” da assegnare al Servizio Lavoro della Provincia di Monza e della Brianza, così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità nel rispetto della normativa vigente;

**2. DI DARE ATTO** che la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata dalla Provincia di Monza e della Brianza nonché da altri enti, sulla base di specifici accordi, per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato o determinato, di pari profilo, a tempo pieno;

**3. DI DARE ATTO** che le assunzioni previste sono comunque subordinate all’esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché al rispetto, da parte dell’Ente, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter

procedere ad assunzioni;

**4. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'avviso all'interno del Portale Unico del Reclutamento [www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it), all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia, dando comunicazione a tutte le Province della Regione Lombardia e a tutti i comuni della Provincia di Monza e della Brianza.

IL DIRETTORE  
*DOTT.SSA ERMINIA VITTORIA ZOPPE'*

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**